

ร.ว.ท.



มจร. กลุ่มงานสารบรรณ
เลขที่รับ 4825
วันที่ 28 พ.ย. 2567
เวลา 18.46 น.

ที่ พน ๐๒๐๔/๘๒๐

คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี
ถนนวิภาวดีรังสิต กทม. ๑๐๘๐๐

สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์ (สวท.)
วันที่ 28 พ.ย. 2567
เวลา 14.39
รับที่ 5763

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญส่งข้อเสนอเป็นที่ยกย่องโดยวิธีคัดเลือก โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในระดับภูมิภาคในกลุ่มอาคารสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of Reference : TOR) จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบ บก.๐๔ ตารางแสดงวงเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน มีความประสงค์ว่าจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในระดับภูมิภาคในกลุ่มอาคารสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิธีคัดเลือก เพื่อพัฒนาบุคลากรกระทรวงพลังงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคให้มีความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในส่วนกลางของอาคารสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก สามารถตรวจวัด และวิเคราะห์ข้อมูลการอนุรักษ์พลังงานในส่วนกลางของอาคารสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กได้ รวมทั้งสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานพิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานของท่านมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับลักษณะงานของโครงการดังกล่าว จึงขอเชิญชวนส่งข้อเสนอโครงการฯ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานพิจารณาคัดเลือก ได้แก่ เอกสารแสดงคุณสมบัติของที่ปรึกษา ข้อเสนอด้านคุณภาพ และข้อเสนอด้านราคา โดยจัดทำเอกสารตัวจริง ๑ ชุด และเอกสารสำเนา ๔ ชุด บรรจุในซองหรือกล่องปิดผนึกแยกเป็น ๓ ส่วน โดยระบุหน้าซองถึงประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในระดับภูมิภาคในกลุ่มอาคารสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ภายในวันพุธที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ยื่นต่อกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ชั้น ๒๔ ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี กระทรวงพลังงาน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานจะถือว่าท่านไม่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอเพื่อดำเนินโครงการฯ หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมโปรดติดต่อ นางสาวจิตอาภา ดีประวัตินักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร. ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๕๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแทนวรรณ โตโพธิ์กลาง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๕๐ โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๐๖๐๗ ๙๙๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chitarpha@energy.go.th



กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

ข้อกำหนดและขอบเขตงาน

(Terms of Reference : TOR)

จ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
ในระดับภูมิภาคในกลุ่มอาคารสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

(งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๘)

๕๐๐๓

[illegible]

မြန်မာ့အလင်းစာမူ. ၁၂

[illegible][illegible]

លក្ខណៈពិសេស/លក្ខណៈ ១

(Terms of Reference : TOR)

សេចក្តីផ្តើម

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงพลังงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในส่วนกลางอาคารสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กได้อย่างถูกต้อง

๓. คุณสมบัติที่ปรึกษา

๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๓.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว ตามมาตรา ๑๐๖ วรรคสาม

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกแจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๐๙

๓.๖ คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๗ ที่ปรึกษาที่เป็นหน่วยงานของรัฐ

๓.๗.๑) ที่ปรึกษาที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีขอบเขตสาขาที่จัดให้มีการเรียนการสอนภายในสถาบันอุดมศึกษานั้น-โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) หัวหน้าโครงการหรือผู้บริหารโครงการจะต้องเป็นบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐนั้น

(๒) การดำเนินงานจะต้องดำเนินการโดยบุคลากรหลักของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐนั้น ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในโครงการ

๓.๗.๒) ที่ปรึกษาที่เป็นหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๘ คุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ไม่เป็นผู้ถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือพ้นพหุกิจการ

๔. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๑ จัดทำหลักสูตรเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคาร ทั้งประเภทอาคารโรงงาน และโรงแรม การจัดทำข้อมูล การตรวจสอบ การวิเคราะห์ ตลอดจนการใช้เครื่องมือในการตรวจสอบ และการวิเคราะห์ข้อมูลจากการตรวจสอบเพื่อจัดทำเป็นมาตรการข้อเสนอแนะให้แก่สถานประกอบการที่ตรวจสอบได้อย่างน้อย ๒ หลักสูตร โดยแบ่งเป็นระดับทั่วไปและระดับเชี่ยวชาญ

๔.๒ จัดอบรมในลักษณะการบรรยายตามหลักสูตรที่จัดทำ โดยมีการแบ่งระดับความยาก-ง่ายของการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ โดยเพิ่มความเข้มข้นของหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง หลักสูตรละอย่างน้อย ๒ วัน และมีผู้เข้าร่วมหลักสูตรละไม่น้อยกว่า ๒๐ คนต่อครั้ง/หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๖ ครั้ง ดังนี้

๔.๒.๑) ผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากสำนักงานพลังงานจังหวัด และเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง (โดยผู้ที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรในลักษณะเดียวกันมาแล้วในปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ให้อบรมในหลักสูตรเพื่อเป็นผู้เชี่ยวชาญ) โดยฝึกอบรมในพื้นที่ กทม. และปทุมธานี

๔.๒.๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วมอบรม โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เจ้าหน้าที่จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน ต้องมีอย่างน้อย ๒๐ คนที่สามารถตรวจวัด วิเคราะห์และให้คำแนะนำมาตรการข้อเสนอแนะในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานได้จนมีความเชี่ยวชาญ โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

[illegible][illegible][illegible]

— គរោចក្រម្រាបៀនប្រាសាទ —

មន្ទីរព្រះបរមរាជវាំង រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១២

[illegible][illegible]

ສາທາລະນະລາຍ ໒໓ ກຸມພາ/໒໐ ປີກຸມພາ ໒໐໒໓. ຕະກອນບັນຍາຍກຳລັງຂຽນເລຂາທິການ (ພ'ຈ'ຈ)

[illegible]

ព្រះបាទសីហនុវរ្ម័នទី៧

[illegible]

๓. รายงานความก้าวหน้า ฉบับที่ ๒ (Progress Report No. ๒) พร้อมเอกสารเสนอสรุปเนื้อหา รายงานความก้าวหน้า ฉบับที่ ๒ ในรูปแบบ PowerPoint	ในรูปแบบเอกสารจำนวน ๓ ชุด CD ๑ ชุด โดยในรายงานประกอบด้วย สรุปผลการดำเนินงาน ตามที่ระบุในข้อกำหนดและเงื่อนไขการว่าจ้างที่ ปรึกษา (TOR) ข้อ ๔.๒ รายงานผลการจัดอบรมตาม หลักสูตรที่จัดทำ อย่างน้อย ๒ หลักสูตร พร้อม รายงานปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงแต่ละหลักสูตร	ภายในระยะเวลา ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันลงนาม ในสัญญา
๔. รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) พร้อมเอกสารเสนอสรุปเนื้อหา รายงานฉบับสมบูรณ์ในรูปแบบ PowerPoint	ในรูปแบบเอกสารจำนวน ๓ ชุด CD ๑ ชุด โดยในรายงานประกอบด้วย สรุปผลการดำเนินงาน ตามที่ระบุในข้อกำหนดและเงื่อนไขการว่าจ้าง ที่ปรึกษา (TOR) ข้อ ๔.๑- ๔.๓ และบทสรุป ผู้บริหาร	ภายในระยะเวลา ๒๔๐ วัน นับถัดจากวัน ลงนามในสัญญา

๗. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

๗.๑ ส่วนที่ ๑ เอกสารแสดงคุณสมบัติของที่ปรึกษา

๗.๑.๑ ในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) ห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม(ถ้ามี) และบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(ข) บริษัทจำกัด หรือ บริษัทจำกัดมหาชน ให้ยื่นหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) และบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(ค) มหาวิทยาลัยของรัฐ ให้ยื่นสำเนาพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัย รายชื่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคำสั่งหรือประกาศแต่งตั้งอธิการบดี (การนำเสนอข้อเสนอด้านคุณภาพ และข้อเสนอด้านราคา ต้องลงลายมือชื่อ โดยผู้มีอำนาจของมหาวิทยาลัยนั้น หรือผู้รับมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ)

(ง) นิติบุคคลอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ให้ยื่นสำเนาเอกสารหลักฐานการจัดตั้งเป็นนิติบุคคล ข้อบังคับ และบัญชีรายชื่อผู้มีอำนาจควบคุมและบริหารกิจการของนิติบุคคลนั้นๆ

๗.๑.๒ สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม สำเนาหนังสือแสดงวัตถุประสงค์ในการทำการค้าหรือประกอบธุรกิจของนิติบุคคลนั้นๆ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๗.๑.๓ หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ครบถ้วนตามกฎหมายในกรณีที่ผู้เสนอมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในการเสนองาน

๗.๑.๔ ในกรณีที่ผู้เสนองานเป็นสถาบันการศึกษา ต้องลงชื่อนำเสนอข้อเสนอด้านคุณภาพและข้อเสนอด้านราคาโดยผู้มีอำนาจของสถาบันการศึกษา หรือมอบอำนาจให้ผู้ใดคนหนึ่งเป็นผู้ยื่นข้อเสนอได้ โดยต้องมีหนังสือมอบอำนาจ และเอกสารของผู้รับมอบและผู้มอบอำนาจ

๗.๑.๕ หนังสือแสดงการจดทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

ក្រុមហ៊ុនបានរកប្រយោជន៍សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រជាជនក្នុងតំបន់ដែលបានកំណត់

គេបញ្ជាក់បទដ្ឋានចម្លងបែបនេះឲ្យបានប្រាកដ ៥៤

២៧៧៤ ប្រតិបត្តិការប្រឆាំងនឹងការរំលោភបំពាន

ឥឡូវនេះមាន ១១ ក្រុមហ៊ុន ដែលបានចុះបញ្ជីក្នុងប្រព័ន្ធប្រកាសឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ក្នុងប្រទេស កម្ពុជា ។

[illegible][illegible][illegible]

គួបថា ក្រុមប្រឹក្សានេះ គឺជា ក្រុមប្រឹក្សាដែលមានសមាសភាពស្របតាមការកំណត់របស់រដ្ឋបាល

ឈ្មោះប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឈ្មោះប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ประสิทธิภาพการใช้พลังงานภาคสมัครใจในภาคธุรกิจ และภาคอุตสาหกรรม ขนาดกลางและเล็กทั่วประเทศ ยุทธศาสตร์ ต้องจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อให้สำนักงานพลังงานจังหวัดทั่วประเทศสามารถดำเนินการส่งเสริมการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคธุรกิจ และภาคอุตสาหกรรม ขนาดกลางและเล็กทั่วประเทศได้อย่างเห็นผล และไม่ทับซ้อนกับภารกิจของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จึงมีความจำเป็นที่ต้องใช้ปรึกษาที่มี ความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ โดยจะพิจารณาให้คะแนนตามปัจจัยหลักและน้ำหนักที่กำหนด ดังนี้

(๑) เกณฑ์ด้านคุณภาพ กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๘๐

(๒) เกณฑ์ด้านราคา กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๒๐

๗.๕ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานได้กำหนดเกณฑ์ด้านคุณภาพ รวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คะแนน เท่ากับ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ประกอบด้วย

(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน กำหนดถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ร้อยละ ๒๐

(๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน กำหนดถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ร้อยละ ๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานจะไม่พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ได้รับคะแนนรวมของเกณฑ์ด้าน คุณภาพน้อยกว่า ๑๔๐ คะแนน หรือน้อยกว่าเป็นร้อยละ ๗๐ ของการเกณฑ์การถ่วงน้ำหนักด้านคุณภาพทั้งหมด

๗.๖ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาย่อยในการให้คะแนนของแต่ละ เกณฑ์คุณภาพตามข้อ ๗.๕ พร้อมทั้งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนและวิธีการประเมินหรือการให้คะแนนของแต่ละ เกณฑ์ย่อยด้วย ดังนี้

(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๒๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ ประกอบด้วย (๑.๑) ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมา ร้อยละ ๑๐ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยมีค่าอ้างอิงในการให้ คะแนน ดังนี้

ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมา	คะแนน
ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับงานในครั้งนี้อย่างน้อย ๑ ปี	๕ คะแนน
ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับงานในครั้งนี้อย่างน้อย ๒ ปี	๑๐ คะแนน
ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับงานในครั้งนี้อย่างน้อย ๓ ปี	๑๕ คะแนน
ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับงานในครั้งนี้อย่างน้อย ๔ ปี	๒๐ คะแนน
ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับงานในครั้งนี้อย่างน้อย ๕ ปี	๒๕ คะแนน
ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับงานในครั้งนี้อย่างน้อย ๖ ปี	๓๐ คะแนน
ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับงานในครั้งนี้อย่างน้อย ๗ ปี	๓๕ คะแนน
ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับงานในครั้งนี้อย่างน้อย ๘ ปี	๔๐ คะแนน
ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับงานในครั้งนี้อย่างน้อย ๙ ปี	๔๕ คะแนน
ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับงานในครั้งนี้อย่างน้อย ๑๐ ปี	๕๐ คะแนน

วิธีการประเมินหรือการให้คะแนน พิจารณาให้คะแนนจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอขึ้นมา

- ๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน กำหนดน้ำหนัก ร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ ประกอบด้วย
- (๒.๑) แนวคิด แผนการดำเนินงานในภาพรวม ๔๐ คะแนน
- (๒.๒) กำหนดระยะเวลาในการทำงาน พร้อมตารางการดำเนินงาน (Action Plan) ๒๕ คะแนน
- (๒.๓) การบริหารโครงการ การเสนอผลลัพธ์ที่คาดหวังตามขอบเขตการดำเนินงาน ๓๕ คะแนน
- โดยมีค่าอ้างอิงในการให้คะแนน ดังนี้

(๒.๑) แนวคิด แผนการดำเนินงานในภาพรวม ๔๐ คะแนน

แนวคิด แผนการดำเนินงานในภาพรวม	คะแนน
ผู้ยื่นข้อเสนอไม่ได้แสดงแนวคิดในการจัดทำหลักสูตร ทั้งระดับทั่วไป และระดับเชี่ยวชาญ ไม่มีแผนการฝึกปฏิบัติในสถานประกอบการ ไม่มีแนวทางการติดตามประเมินผลโครงการ ตาม TOR ข้อ ๔	๑๐ คะแนน
ผู้ยื่นข้อเสนอแสดงแนวคิดในการจัดทำหลักสูตร ทั้งระดับทั่วไป และระดับเชี่ยวชาญ โดยไม่ได้แสดงแผนการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่จัดทำ ไม่มีแผนการฝึกปฏิบัติ ในสถานประกอบการ ไม่มีแนวทางการติดตามประเมินผลโครงการ ตาม TOR ข้อ ๔	๒๐ คะแนน
ผู้ยื่นข้อเสนอแสดงแนวคิดในการจัดทำหลักสูตร ทั้งระดับทั่วไป และระดับเชี่ยวชาญ โดยแสดงให้เห็นแผนการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่จัดทำ มีแผนการฝึกปฏิบัติในสถาน ประกอบการจริง และมีแนวทางการติดตามประเมินผลโครงการสอดคล้องกับข้อกำหนด ตาม TOR ข้อ ๔	๓๐ คะแนน
ผู้ยื่นข้อเสนอแสดงแนวคิดในการจัดทำหลักสูตร ทั้งระดับทั่วไป และระดับเชี่ยวชาญ ที่มีความ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงาน โดยมีการวางแผนการฝึกอบรม ตามหลักสูตรที่จัดทำอย่างชัดเจน มีแผนการฝึกปฏิบัติในสถานประกอบการจริง พร้อมมี List รายชื่อสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ สถานประกอบการ ที่จะลงพื้นที่ฝึกปฏิบัติจริง และมีการแนวทางการติดตามประเมินผลโครงการสอดคล้องกับข้อกำหนดตาม TOR ข้อ ๔	๔๐ คะแนน

วิธีการประเมินหรือการให้คะแนน พิจารณาให้คะแนนจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นมา

(๒.๒) กำหนดระยะเวลาในการทำงาน พร้อมตารางการดำเนินงาน (Action Plan) ๒๕ คะแนน

กำหนดระยะเวลาในการทำงาน พร้อมตารางการดำเนินงาน (Action Plan)	คะแนน
ผู้ยื่นข้อเสนอไม่ได้กำหนดระยะเวลาในการทำงาน หรือไม่มีตารางการดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจน	๑๐
ผู้ยื่นข้อเสนอแสดงกำหนดระยะเวลาในการทำงาน พร้อมตารางการดำเนินงาน (Action Plan) โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดตาม TOR ข้อ ๔ และผลงานที่จะส่งมอบตาม TOR ข้อ ๖	๒๐
ผู้ยื่นข้อเสนอแสดงกำหนดระยะเวลาในการทำงาน พร้อมตารางการดำเนินงาน (Action Plan) ที่มีรายละเอียดการดำเนินงานที่ชัดเจนและระยะเวลาที่สามารถดำเนินงานได้จริงตามแผน โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดตาม TOR ข้อ ๔ และผลงานที่จะส่งมอบตาม TOR ข้อ ๖	๒๕

ក្នុង ២២ ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ខាងលើ ត្រូវបាន រក ឃើញ ថា មាន ប្រជាជន រស់នៅ ក្នុង តំបន់ ដែល ត្រូវ បាន កំណត់ ដោយ គណៈកម្មាធិការ ១២

[illegible]

คณะกรรมาธิการการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม สภาผู้แทนราษฎร

ក្រៅពីនេះ គួរ ក្រសួងសាងសង់ស្រាវជ្រាវស្វែងរកផ្លូវដើម្បីជួយដល់ការអភិវឌ្ឍន៍ និងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធស្រោចស្រព (៣១)

๒. ๓. ๔. ๕. ๖. ๗. ๘. ๙. ๑๐. ๑๑. ๑๒. ๑๓. ๑๔. ๑๕. ๑๖. ๑๗. ๑๘. ๑๙. ๒๐. ๒๑. ๒๒. ๒๓. ๒๔. ๒๕. ๒๖. ๒๗. ๒๘. ๒๙. ๓๐. ๓๑. ๓๒. ๓๓. ๓๔. ๓๕. ๓๖. ๓๗. ๓๘. ๓๙. ๔๐. ๔๑. ๔๒. ๔๓. ๔๔. ๔๕. ๔๖. ๔๗. ๔๘. ๔๙. ๕๐. ๕๑. ๕๒. ๕๓. ๕๔. ๕๕. ๕๖. ๕๗. ๕๘. ๕๙. ๖๐. ๖๑. ๖๒. ๖๓. ๖๔. ๖๕. ๖๖. ๖๗. ๖๘. ๖๙. ๗๐. ๗๑. ๗๒. ๗๓. ๗๔. ๗๕. ๗๖. ๗๗. ๗๘. ๗๙. ๘๐. ๘๑. ๘๒. ๘๓. ๘๔. ๘๕. ๘๖. ๘๗. ๘๘. ๘๙. ๙๐. ๙๑. ๙๒. ๙๓. ๙๔. ๙๕. ๙๖. ๙๗. ๙๘. ๙๙. ๑๐๐.

๓.	ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงาน ทดแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน	ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ ไฟฟ้า เครื่องกล พลังงาน หรือสาขา ที่เกี่ยวข้อง	๑๕	- ออกแบบหลักสูตร อย่างน้อย ๒ หลักสูตร แบ่งเป็นระดับทั่วไป และ ระดับเชี่ยวชาญ
๔.	ผู้เชี่ยวชาญด้านอนุรักษ์ พลังงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน	ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ ไฟฟ้า เครื่องกล พลังงาน หรือสาขา ที่เกี่ยวข้อง	๑๕	- ออกแบบหลักสูตร อย่างน้อย ๒ หลักสูตร แบ่งเป็นระดับทั่วไป และ ระดับเชี่ยวชาญ
๕.	ผู้เชี่ยวชาญ ด้านวิศวกรรมไฟฟ้า จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน	ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	๕-๑๐	- เป็นที่ปรึกษาให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับการ ตรวจสอบ วิเคราะห์ ประสิทธิภาพไฟฟ้าภายใน อาคาร - ลงพื้นที่สถาน ประกอบการจริง พร้อมผู้ เข้ารับการอบรม
๖.	ผู้เชี่ยวชาญด้าน วิศวกรรมเครื่องกล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน	ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมเครื่องกล หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	๕-๑๐	- เป็นที่ปรึกษาให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับการ ตรวจสอบ วิเคราะห์ ประสิทธิภาพไฟฟ้าภายใน อาคาร - ลงพื้นที่สถาน ประกอบการจริงพร้อม ผู้เข้ารับการอบรม
๗.	<u>บุคลากรสนับสนุน</u> เจ้าหน้าที่ภาคสนาม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน	ปริญญาตรีทุกสาขา	๓	- คัดเลือกสถาน ประกอบการเพื่อให้ผู้เข้า อบรมลงพื้นที่จริง - ลงพื้นที่เป็นผู้ช่วย ผู้เชี่ยวชาญ ในการ ตรวจสอบ วิเคราะห์ ประสิทธิภาพไฟฟ้า และ เครื่องใช้ไฟฟ้าภายใน อาคาร

គេបង្កើតអង្គការស្រុកមួយឡើងវិញដើម្បីជួយដល់ការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចសង្គមនិងវប្បធម៌ក្នុងតំបន់ដែលបានបង្កបង្កើនការប្រកួតប្រជែងគ្នាជាមួយតំបន់ដទៃទៀត។

[illegible]

បង្ហាញពីការងារដែលបានធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំ

២. លេខប្រឹក្សាធនាគារក្រៅប្រទេស ៣១២២ លេខ ២២ ខែ ១២ ឆ្នាំ ២០១២ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

បទដ្ឋានសេចក្តីសន្និដ្ឋានរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ

[illegible]

(ឆ្នាំ ១ រោង ឆ្នាំ ១ ៩៩៩៩) ឆ្នាំ ១ រោង ឆ្នាំ ១ ៩៩៩៩ រោង ឆ្នាំ ១ ៩៩៩៩ រោង ឆ្នាំ ១ ៩៩៩៩

[illegible]

(២) នីតិវិធី ២៦ បទដ្ឋាន ២៦ នៃកម្រិត គណនេយ្យសាច់បញ្ចូលសំណើ ១ នៃកម្រិត

[illegible][illegible]

જાત્રાપદ ૦ જાત્રાપદ ૦ ૫૫૫૫૫૫ ૦૦૫૦૦૫ ૫૫૫૫૫૫

[illegible][illegible]

ឧបករណ៍សម្រាប់ការពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃ .០២

(លេខអនុក្រឹត្យស្តីពីការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ) រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០១ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០១៩

ឯកសារយោង

[illegible][illegible][illegible]

ՀԱՅԿԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՔՐԺԱԴՐԱՆԻ ՄԵԼՈՒ ՎԵՐԶՈՒՄԸ				
---	--	--	--	--

๑๒. วิธีการจ่ายเงิน

ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้าง โดยแบ่งออกเป็น ๓ งวด ดังนี้

๑๒.๑) งวดที่ ๑ จ่ายร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาได้ส่งมอบรายงานความก้าวหน้า ฉบับที่ ๑ (Progress Report No. ๑) พร้อมเอกสารเสนอสรุปเนื้อหา รายงานความก้าวหน้า ฉบับที่ ๑ ในรูปแบบ PowerPoint และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๑๒.๒) งวดที่ ๒ จ่ายร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาได้ส่งมอบรายงานความก้าวหน้า ฉบับที่ ๒ (Progress Report No. ๒) พร้อมเอกสารเสนอสรุปเนื้อหา รายงานความก้าวหน้า ฉบับที่ ๒ ในรูปแบบ PowerPoint และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๑๒.๓) งวดที่ ๓ จ่ายร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาได้ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) พร้อมเอกสารเสนอสรุปเนื้อหา รายงานฉบับสมบูรณ์ในรูปแบบ PowerPoint และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๑๓. เงินประกันผลงานและหนังสือค้ำประกัน

ในการจ่ายเงินให้แก่ที่ปรึกษาแต่ละงวด ผู้ว่าจ้างจะหักเงินจำนวนร้อยละ ๕ (๕%) ของเงินที่ต้องจ่ายในงวดนั้นเพื่อเป็นประกันผลงาน หรือที่ปรึกษาอาจนำหนังสือค้ำประกันของธนาคารหรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศซึ่งมีอายุการค้ำประกันตลอดอายุสัญญา มอบให้ผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันแทนก็ได้

ผู้ว่าจ้างจะคืนเงินประกันผลงาน และ/หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง โดยไม่มีดอกเบี้ยให้แก่ที่ปรึกษาพร้อมกับการจ่ายเงินค่าจ้างงวดสุดท้าย

๑๔. อัตราค่าปรับ

หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาและผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับเป็นรายวันให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นอัตราร้อยละ ๐.๑ (ศูนย์จุดหนึ่ง) ของราคาค่าจ้างทั้งหมด นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายให้จนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จ

๑๕. การบังคับค่าปรับ ค่าเสียหาย และค่าใช้จ่าย

ในกรณีที่ที่ปรึกษาทำงานไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่งด้วยเหตุใด ๆ ก็ตาม จนเป็นเหตุให้เกิดค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแก่ผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาต้องชดเชยค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่ ผู้ว่าจ้าง โดยสิ้นเชิงภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง หากที่ปรึกษาไม่ชดเชยให้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะหักเอาจากจำนวนเงินค่าจ้างของที่ปรึกษาที่ต้องชำระ หรือบังคับจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา หรือเงินประกันผลงานได้ทันที

หากค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายที่บังคับจากเงินค่าจ้างที่ต้องชำระ หลักประกัน การปฏิบัติตามสัญญา และเงินประกันผลงานแล้วยังไม่เพียงพอ ที่ปรึกษายินยอมชำระส่วนที่เหลือที่ยังขาดอยู่จนครบถ้วนตามจำนวนค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายนั้น ภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

หากมีเงินค่าจ้างตามสัญญาที่หักไว้จ่ายเป็นค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแล้วยังเหลืออยู่อีกเท่าใด ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ที่ปรึกษาทั้งหมด

ក្រុងភ្នំពេញ ២០១៣

၂၆၂

ទីស្នាក់នៅលេខ ១២៣ ផ្លូវលេខ ៤៥៦ ភូមិ ៧៨៩ សង្កាត់ ១០១២ រាជធានី ៣៤៥

[illegible]

๑๘.๔ ที่ปรึกษาจะต้องเสนอแผนงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานพิจารณาก่อนดำเนินงาน กรณีมีการประชุมหารือร่วมกันที่ปรึกษาจะต้องเข้าร่วมประชุมหารือกับสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานได้ตลอดเวลา และก่อนการดำเนินงานทุกครั้งต้องเสนอข้อมูลให้สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานตรวจสอบ หากมีการแก้ไข ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน และให้สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานตรวจสอบอีกครั้ง รวมทั้งก่อนดำเนินการเผยแพร่ หรือจัดกิจกรรมใด ๆ ต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานทุกครั้ง

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการจ้างที่ปรึกษา

1. ชื่อโครงการ จ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในระดับภูมิภาคในกลุ่มอาคารสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก
2. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มบริหารแผนพลังงานระดับภูมิภาค
3. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 2,698,600 บาท (สองล้านหกแสนเก้าหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)
4. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ 18 พ.ย. 2567 เป็นเงิน 2,698,600 บาท (สองล้านหกแสนเก้าหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)
5. ค่าตอบแทนบุคลากร 1,797,700 บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

5.1 ประเภทที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ วิศวกรรม

5.2 คุณสมบัติที่ปรึกษา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง - จำนวน (คน)	วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)
	บุคลากรหลัก		
1	ผู้จัดการโครงการ	ปริญญาเอก สาขาวิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	11-15
2	ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและแผน จำนวนไม่น้อยกว่า 1 คน	ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน วิทยาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	15
3	ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานทดแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 1 คน	ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน วิทยาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	15
4	ผู้เชี่ยวชาญด้านอนุรักษ์พลังงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 1 คน	ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน วิทยาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	15
5	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมไฟฟ้า จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน	ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	5-10
6	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเครื่องกล จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน	ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	5-10
7	บุคลากรสนับสนุน เจ้าหน้าที่ภาคสนาม จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน	ปริญญาตรี ทุกสาขา	3

5.1 จำนวนที่ปรึกษา

5.1.1 บุคลากรหลัก จำนวน 8 คน

5.1.2 บุคลากรสนับสนุน จำนวน 2 คน

๑๐๐๐๐

၇။ မြေပုံအမျိုးအစား

รายการ	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)	จำนวน (เดือน)	จำนวน ไม่น้อยกว่า (คน)	ราคา/หน่วย (บาท)	วงเงิน (บาท)
บุคลากรหลัก						
1. ผู้จัดการโครงการ	ปริญญาเอก	11-15	4	1	137,500	550,000
2. ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและแผน	ปริญญาโท	15	1	1	95,900	95,900
3. ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานทดแทน	ปริญญาโท	15	1	1	95,900	95,900
4. ผู้เชี่ยวชาญด้านอนุรักษ์พลังงาน	ปริญญาโท	15	1	1	95,900	95,900
5. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมไฟฟ้า	ปริญญาโท	5 - 10	3	2	72,500	435,000
6. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเครื่องกล	ปริญญาโท	5 - 10	3	2	72,500	435,000
บุคลากรสนับสนุน						
7. เจ้าหน้าที่ภาคสนาม	ปริญญาตรี	3	3 เดือน	2	15,000	90,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						<u>1,797,700</u>

6. ค่าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ 270,720.- บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
7. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 60,180.- บาท (หกหมื่นหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
8. ค่าลงพื้นที่สถานประกอบการ 570,000.- บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

รายการ	ราคาต่อ หน่วย	หน่วย	จำนวน	วงเงิน (บาท)
6. ค่าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ				270,720
ค่าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เชิงปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 120 คน ประกอบด้วย				
6.1 ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าอบรม				
- ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (20 คน x 2 วัน x 500 บาท)	500	ครั้ง	6	120,000
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 4 มื้อ x 35 บาท)	35	ครั้ง	6	16,800
6.2 ค่าที่พักผู้เข้าอบรม				
- ห้องพักรู (จำนวน 10 ห้อง x 1,500 x 1 คืน)	1,500	ครั้ง	6	90,000
6.3 ค่าอาหารวิทยากร ไม่น้อยกว่า 3 คน				
- ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (3 คน x 2 วัน x 500 บาท)	500	ครั้ง	6	18,000
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (3 คน x 4 มื้อ x 35 บาท)	35	ครั้ง	6	2,520
6.4 ค่าที่พักวิทยากร ไม่น้อยกว่า 3 คน				
- ห้องพักเดี่ยว (จำนวน 1 ห้อง x 1,200 x 2 คืน)	1,200	ครั้ง	6	14,400
- ห้องพักรู (จำนวน 1 ห้อง x 1,500 x 2 คืน)	1,500	ครั้ง	6	9,000
7. ค่าวัสดุอุปกรณ์				60,180
7.1 ค่าติดต่อสื่อสาร		เหมาจ่าย		21,000
7.2 ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน		เหมาจ่าย		21,000
7.3 ค่าจัดทำรายงาน อุปกรณ์จัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์		เหมาจ่าย		18,180

รายการ	ราคาต่อหน่วย	หน่วย	จำนวน	วงเงิน (บาท)
8. ค่าลงพื้นที่สถานประกอบการ จำนวน 30 ครั้ง				570,000
จำนวน 4 ภาค ภูมิภาคละ 30 สถานประกอบการ รวม 120 แห่ง (ภาคเหนือ กลาง ใต้ และตะวันออกเฉียงเหนือ) ดังนี้ - เดินทางโดยรถโดยสาร (รถตู้) และ เดินทางโดยเครื่องบิน - ค่าที่พัก 1,500 x 4 ห้อง x 2 คืน		เหมาจ่าย เหมาจ่าย	30 30	210,000 360,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				900,900

9. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางต่างประเทศ (ถ้ามี) ไม่มี

10. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ไม่มี

11. รายชื่อผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลาง

นางสาวจิตอาภา ดีประวัติ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

12. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

12.1 หลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณาประมาณรายจ่ายประจำปี การฝึกอบรม สัมมนา

โฆษณา ประชาสัมพันธ์ การจ้างที่ปรึกษา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ฉบับเดือน

ธันวาคม 2566 กองมาตรฐานงบประมาณ 1 สำนักงบประมาณ

12.2 หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด
ที่ กค (กวจ) 0405.3 /ว1203 ลงวันที่ 27 กันยายน 2565 เรื่อง แนวทางการจ้างที่ปรึกษา

